

MASTER MOVE THEATRE™

WORKSHOP

ACCOUNTABILITY & RESPONSIBILITY

E' un laboratorio di circa otto ore che può essere organizzato indoor o outdoor. Le macro-competenze sulle quali è incentrata la formazione sono due: **Accountability & Responsibility**.

Accountable è una persona (un'azienda, un gruppo, una squadra) sulla quale si può contare, è impegnata, affidabile, forte, onesta, costante, dedita, multi-tasking, sistemica, "avvolgente", adattabile anche alle condizioni dure o avverse. Una persona che si prende cura degli altri, sostiene i processi, collabora.

Se l'accountability è il fare le cose in termini quantitativi, arrivare all'obiettivo, con passione e superando gli ostacoli, la responsabilità è il sapere come farle, anche in termini di qualità e bilanciamento di sistema. **Responsibility** è l'abilità a rispondere di se stessi, delle proprie scelte umane, etiche, civili e di conseguenza, rispondere di ciò che riguarda le persone e l'ambiente del sistema nel quale si vive. Un leader responsabile utilizza il proprio potere personale per imparare dai propri e altrui errori ricercando la verità anziché imponendo la propria ragione o scaricando la colpa verso gli altri, famigliari, politici o presunti nemici. Responsibility è attenzione alle regole, alle procedure, ai dati e alla competenza in generale.

L'integrazione di responsibility & accountability determina l'affidabilità. **Reliability 100%!**

OBIETTIVI EDUCATIVI E FORMATIVI

Assumersi la responsabilità di sé e reciprocamente gli uni degli altri e poter fare conto sul proprio apporto nel team, è un passo fondamentale verso un ulteriore miglioramento personale, professionale e aziendale.

I principali obiettivi di questo workshop sono.

- Comprendere l'importanza del concetto di complessità e di sistema organizzativo
- Fare focus sui significati *altri* del proprio engagement
- Identificare i blocchi di motivazione
- Riconoscere comportamenti *no accountable* e *no responsible*
- *Trasformare i comportamenti in azioni positive di cambiamento*
- Apprendere tecniche per mobilitare energie e metterle in gioco
- Rafforzare cooperazione e determinazione

Nel training saranno utilizzate:

- tecniche narrativo-drammaturgiche
- tecniche motivazionali
- tecniche affettivo-motorie di apprendimento esperienziale
- debriefing

A CHI E' RIVOLTO

Questo workshop è rivolto a tutti gli attori del mondo del lavoro, che siano manager, dirigenti, dipendenti, lavoratori autonomi e cooperanti, insegnanti.

RISORSE IMPIEGATE

MASTER MOVE THEATRE™

La responsabile del progetto sono la Dott.ssa Monica Antonioli, psicologo clinico, formatore, consulente sistemico familiare, autore e regista teatrale, ideatrice del Sistema Movimenti Maestri™ e Master Move Theatre™. Sarà coadiuvate dallo staff degli AcTrainers.

LOCATION

Si richiede l'uso esclusivo di uno spazio vuoto di dimensione idonea come una un salone, un teatro, una sala conferenze, con la possibilità di avere sedute mobili.

TIMING

Il workshop ha la durata di otto ore circa, un orario indicativo potrebbe essere 9.30/17.30.

- **Eventi e Workshops MMT *taylor made***. è possibile richiedere una consulenza e progettare un intervento ad hoc in base alle necessità specifiche (tematiche – che possono essere scelte dal catalogo, o scelte in sede di consulenza -, struttura...).

METODOLGIE E TECNICHE

La base teorica del progetto è il sistema Movimenti Maestri di Monica Antonioli. Al modello MM corrisponde un metodo di apprendimento esperienziale (*experiential learning*) che utilizza il movimento espressivo simbolico, lo storytelling, la drammaturgia e la grammatica musicale (sintassi, semantica e pragmatica), per la realizzazione di laboratori in cui le persone sono condotte nel percorso d'integrazione coscienziale degli archetipi che formano il modello. Il sistema è applicabile in ambito educativo, formativo, nel counseling, nel coaching, nei percorsi di crescita personale, nel teatro-educazione.