



MASTER MOVE **SYSTEM**
by Monica Antonioli

A human leadership project for
a new social paradigm

PROGRAM FOR EXECUTIVES

IL LEADER OGGI

Oggi è leader ogni uomo e donna che si assume la responsabilità delle persone, dei gruppi delle organizzazioni che guida, educa, dirige, organizza, motiva, sprona a migliorare, a essere comunità, a cambiare, vincere, crescere. E' leader chi sceglie di stare davanti nel migliorare un'azienda o guidare una classe, dando il proprio meglio di sé al mondo. Ciò dipende in larga misura dalla qualità della gestione e conduzione di se stessi, della complessità della propria vita

HUMAN LEADERSHIP FOCUS

Il focus dei programmi MMA è la formazione della consapevolezza circa se stessi, l'educazione delle competenze umane e l'apprendimento delle dinamiche intra e interpersonali nel privato, nei gruppi e nelle organizzazioni. L'esito del processo di formazione è una sintesi coerente fra le esigenze formative professionali, e/o aziendali e il rafforzamento dell'identità personale e sociale del leader che comprende l'affinamento del suo stile di conduzione, la forza d'impatto della sua presenza, la sua integrità etica.

IL MODELLO
DEI SEI ARCHETIPI
E DELLE
TRE DIMENSIONI

Il modello didattico è basato sull'integrazione di Sei Archetipi di Leadership che corrispondono ad altrettanti gruppi di competenze. Ogni gruppo di competenze di leadership agisce su tre Dimensioni del Management: Self Management, People Management, Organization Management

LA LEADERSHIP SISTEMICA INTEGRALE
è il completamento della personalità, dello stile, della
presenza, del sogno e del valore di ognuno

DESCRIZIONE DEL MODELLO 6 X 3

- **Leadership di dedizione**, che comprende le competenze legate alla cura delle persone, dei progetti, dell'ambiente e alla competenza emotiva
- **Leadership di direzione**, comprende le competenze legate alla strategia, la gestione del tempo, la trasmissione del know how, l'assunzione di responsabilità
- **Leadership motivazionale**, che comprende le competenze legate alla motivazione, alla forza di volontà, al desiderio
- **Leadership di dominio**, che comprende le competenze legate all'autostima, la promozione e difesa dell'eccellenza, la competizione, il dominio di se stessi, il mantenimento dell'etica.
- **Leadership epica**, che comprende le competenze legate al coraggio, all'assunzione del rischio, alla creatività, al mantenimento della vision.
- **Leadership sociale**, che comprende le competenze legate all'empatia, la creazione di reti, la comunicazione, la cooperazione, la gestione delle dinamiche di gruppo.

Monica Antonoli è laureata in psicologia, formatore umano, consulente sistemico, autore e regista teatrale. Ha ideato il Master Move System (sistema Movimenti Maestri™), un innovativo metodo narrativo-drammaturgico e modello di descrizione e sviluppo integrativo dell'identità personale e sociale. Dirige la scuola di formazione della leadership sistemica professionale Master Move Academy. E' direttore artistico del Master Move Theatre dove teatro, musica, arte visiva e formazione umana si fondono in eventi aperti a tutti e personalizzati per imprese e organizzazioni educative.

LE TRE DIMENSIONI DI MANAGEMENT

- **Self management:** la dimensione intrapersonale
- **People management:** la dimensione interpersonale
- **Organization management:** la dimensione sistemica

SELF
MANAGEMENT

E' la gestione-conduzione di se stessi, la formazione delle competenze umane fondamentali della leadership, senza le quali anche un'ottima educazione scolastica e buone basi tecniche producono risultati parziali e una non corretta integrazione organizzativa. Prima di condurre le persone e le organizzazioni, un leader deve saper condurre se stesso, conoscere i propri comportamenti emozionali, mentali e relazionali. Un leader generativo sa che qualunque cambiamento e miglioramento voglia ottenere dalle persone e nelle organizzazioni, deve prima avvenire dentro di sé.

PEOPLE
MANAGEMENT

E' la gestione-conduzione delle persone alla cui base c'è la capacità di riconoscere i tipi di personalità, comprendere le dinamiche personali e interpersonali fuori e dentro i gruppi. La visione del leader è una sorta di zoom capace di fare focus sul micro sistema-persona e metterla in relazione con i macro sistemi-sociali di appartenenza, coglierne le interazioni, prevederne i risultati e gestirli.

ORGANIZATION MANAGEMENT

E' la gestione e conduzione delle organizzazioni. Alla base c'è la capacità di vedere l'organizzazione come un organismo vivente con una vision da realizzare, una mission da compiere e dinamiche che trascendono e trasformano le intenzioni dei singoli. La visione del leader dunque comprende l'identità dell'organizzazione fatta di storia, eventi geo-politici e sociali, cambiamenti interni, persone che hanno lasciato tracce visibili e invisibili che ne determinano forza e di fragilità e i suoi cicli di trasformazione, ordini scritti e non scritti da rispettare ed eventualmente ripristinare.

🗨️ **Evento introduttivo** (uno o due giorni, 8 o 16 ore)

Lo spettacolo teatrale apre l'evento di formazione che è un'efficace sintesi del modello dei sei archetipi.

E' una formula adatta per gruppi di medie e grandi dimensioni, può essere inserito nelle presentazioni, nei programmi motivazionali, di team building e nelle cerimonie. Può essere organizzato presso la sede del cliente o out-door

🗨️ **Workshop intensivo** (un weekend)

E' un programma intensivo breve focalizzato sulle competenze nelle tre dimensioni di uno degli archetipi

🗨️ **Intensive** (una settimana ca. 56 ore)

Il programma intensivo è particolarmente efficace perché concentrato. E' un percorso completo nel modello dei sei archetipi sulle tre dimensioni

🗨️ **Master** (8 weekend, 128 ore)

Il programma è distribuito nell'arco di un intero anno accademico. E' ideale per chi desidera l'approfondimento di tutto il modello e per chi ha bisogni formativi e educativi specifici come responsabili HR, trainers, coach, educatori. E' possibile frequentare l'intero percorso o scegliere liberamente l'incontro o gli incontri che si desiderano. Il Master è regolato con un sistema di crediti e si svolge presso la nostra sede

🗨️ **Tailor-made**

Basandosi sulla domanda del cliente e sull'analisi delle specifiche realtà organizzative, è possibile disegnare insieme e realizzare programmi-modello ad hoc per durata, argomenti, livelli, target, audience, investimento. Presso la nostra sede, presso il cliente o in out-door

OBIETTIVI FORMATIVI

L'obiettivo è l'integrazione delle competenze dei sei archetipi che è molto più della somma delle parti. E' il risultato di un processo di apprendimento e trasformazione, dove la personalità di ognuno è messa a confronto con un ampliamento di prospettiva circa se stessi, i propri sogni e valori, l'affinamento del proprio stile e la consapevolezza dell'impatto della propria presenza nel mondo. La definiamo leadership sistemica.

METODO DI
FORMAZIONE

Il solo apprendimento cognitivo seppur importante, non è sufficiente a radicare il processo di formazione. Occorre un coinvolgimento di tutti i livelli dell'essere: mentale, emozionale, fisico, relazionale, coscienziale per facilitare un apprendimento profondo e integrale.

Master Move Theatre è un sistema operativo dove eventi, workshop e seminari sono progettati in base alla richiesta del cliente come uno storyboard personalizzato e sviluppato integrando formazione esperienziale, narrazione, tecniche e performance artistica teatrale e musicale, gioco. I partecipanti si predispongono così a un processo di apprendimento coinvolgente e memorabile.